

VERSLAG BIJeenKOMST KOPLOPERS “DE KOFFIECLUB” VAN TILBURG (TILBURGS SPORTAKKOORD)

Wanneer Woensdag 15 januari 2025, vanaf 18.00 uur.

Locatie Attila

Aanwezigen

- | | |
|---|---------------------|
| - Beach Tilburg | Bart Spijkers |
| - HV de Meierijers | Lowie Claessens |
| - HV de Meierijers | Arthur Levij |
| - TTV Luto | Eardly van der Geld |
| - AV Attila | Rene Korstanje |
| - AV Attila | Phira Otten |
| - HC Tilburg | Marijn Smit |
| - Sportbedrijf Tilburg | Cathy Kleve |
| - Sportbedrijf Tilburg | John Eijwoudt |
| - Sportbedrijf Tilburg | Geert-Jan Braam |
| - Regisseur TSA (SSNB) | Brigitte Musters |
| - Verhinderd: WereDi Tennis en SV Reeshof | |

Intervisievraagstuk “buurthuis Attila”¹

Inleiding

- Aanleiding: in 2017 gestart met toekomstvisie, waar “verenigen” een belangrijke rol in speelt (ook ongebonden mensen). We organiseren heel veel. Wat ook speelt is dat we gaan verhuizen, hoe ziet het huis eruit, waar moet dat toe dienen, wat zijn/worden we dan voor vereniging? Verandering naar buurthuis. Eigen observaties:
- De vereniging is heel interessant, met 200 vrijwilligers houden we de toko draaiende, 6 mensen met maximale vrijwilligersvergoeding. De mensen hebben iets met elkaar. O.a. gestarte hardlooptgroep, gegroeid, de ouderen wandelen. Ze drinken koffie, vieren verjaardagen etc. “tis net een buurthuis”. Aantal leden woont alleen, ontmoeten vrij weinig anderen, dus voor hen is het een sociaal vehikel. Samen iets doen, elkaar kennen, praatje maken, koffiedrinken. Daarnaast vergrijzen we, wat voor effect heeft dat. Belangrijk om te versterken.
- Verhuizen, accommodatie: huren of kopen. Mensen gaan klussen, verzorgen (iets eigens, trots op zijn, voor zorgen). Zie verhaal van Bert in de notitie die iedere maandag koffie komt drinken en dan komt klussen, die heeft niets met atletiek....
- Rene ontmoet hier mensen uit een hele andere sociale bubbel. Kom die hier tegen, maar gaan ook samen iets organiseren. We leren van elkaar. Samen organiseren, het met elkaar hebben over hoe je dat doet. Alle lagen zitten hier dwars door elkaar, maar doen ook dingen samen.
- Leerfunctie in de vereniging; als ik eerder voorzitter was geworden dan had mij dat in m’n professionele carrière verder geholpen. Zo ook kascommissie. Ook weer niets met atletiek te maken maar wel met de vereniging.

¹ Onder de koplopers is vooraf een startnotitie verspreid, deze is opvraagbaar

Reflectie van de groep

- Bindende factor = atletiek. Sociale componenten zijn bijvangst.
- Eigenaarschap van de leden wordt aangemoedigd, mits het onze 'core business' niet belemmert. Dus we zijn er niet om er voor kwetsbaren te zijn (dus 100% andersom geredeneerd); dat is van Contour deTwern.
- Kan wel een kans zijn, zeker gelet op het profiel van de wijk waar je zo tegenaan komt te zitten. Combinatie is gezond: sport en plezier moeten aandacht hebben.
- Maak hier een plan op, waarbij je leden betreft.

Reactie van Phira en Rene

Ik onderzoek wat we nodig hebben i.r.t. en zie dingen in DNA die ik graag wil behouden of zelfs wil versterken. Wat willen we betekenen? Is het toeval of kun je dat ook opzoeken/mobiliseren. Wat laten we achter, wat nemen we mee en wat voegen we toe. We zijn niet op zoek naar nieuwe leden, maar naar het aanscherpen van het DNA. Karakter van de vereniging, hoe houd ik dat vast.

Relevante vragen en zaken (aangevuld door de groep):

- Waar kom je terecht en wat is daarvan het effect? Wat mag er? Cijfers en kansen in het gebied/de wijk. Omgevingsanalyse.
- Wat willen we zijn? Bijvoorbeeld of je wel of geen topsport in je club hebt
- Wat kunnen we zijn? Er komen soms dingen op je pad die niets met de sport te maken heeft. Wat is dan de verhouding van buurthuis tot sportclub.
- Wat is het belang van de leden? Hoe faciliteer je dat? En gaan die andere activiteiten dan niet tegenwerken? Of heeft het juist meerwaarde voor je leden? Sluit de familiecultuur ook mensen uit? De balans moet goed zijn.
- Wat zijn de voorwaarden om die rol te kunnen blijven vervullen? We faciliteren en moedigen eigenaarschap/verantwoordelijkheid aan, eigen inbreng. Dat ook waarderen. Mag dus ook een keer fout gaan (met ondersteuningsnet)
- Het is dus belangrijk om zicht te hebben op ieders kwaliteiten en capaciteiten. Deur openzetten, persoonlijke gesprekken aangaan. Ophalen waar ze goed in zijn, wat ze doen in het dagelijks leven. Dingen organiseren waarbij mensen automatisch gaan praten aan de bar. Taakie richt zich hier op (kun je zo ook op inplannen).
- Van wie is het DNA? Opschrijven en structureel uitdragen. Kernwaarden en hoe doen wij dat hier. Maakt niet uit wie je bent, wat je doet en wat je verdient. Zeker ook in opmaat naar de 4 V's. Dit soort zaken zitten ook in het traject "tekenen voor de toekomst" (TvT). Presentatie door John gegeven in een eerdere bijeenkomst van de KC. De essentie is: welke vereniging ben je, waar sta je voor en hoe draag je dat consequenties uit (meerdere puzzelstukjes die in samenhang opgepakt en uitgewerkt worden).
- Samenwerking met CdT: afspraken over maken, zij komen vanuit welzijn, wij vanuit de sport, elkaar versterken vanuit eigen vertrekpunt. Geldt voor andere wijken ook bijvoorbeeld rondom onderwijs of jongerenwerk. Waarom doe ik niks met Oekraïners of met de basisschool? Moeten wij dat als vrijwilliger oppakken terwijl anderen ervoor betaald worden. Welke rol speel je bij de grote opgaven. Initiëren versus voor openstaan/faciliteren. Wat doe je daar als vereniging in? Vanuit je core business, dus niet alle Oekraïners maar wel de Oekraïense sporters. Wandelgroepen in Groenewoud; vanuit wijkteam/gebiedsgericht werken agenderen. Connecties vanuit de zorg, welzijn, kinderopvang/bsso en onderwijs.

Conclusies & aanbevelingen

- Gesprekken in de (toekomstige) wijk aangaan met goede roluiding; Rene stemt af met Geert-Jan i.r.t. wijkteam.
- In dat vasthouden van karakter en DNA:
 - o Beschrijven, dan uitdragen. Storytellen met een plaatje en quotes of ze zelf laten vertellen. Bundelen en ook gebruiken om jezelf voor te stellen aan bso, school etc. voor te stellen.
 - o Virtuele verhuislijst (wat nemen we mee en wat laten we achter) en daar de leden op te laten reflecteren, stickertjes plakken.
 - o In navolging daarvan de leden betrekken bij bijvoorbeeld de kantine. De ene week 10 kleurenstalen, de andere week iets met inrichting. Thuisvoelen, welkom zijn. Thuis zijn.

Toekomstige onderwerpen (eerste inventarisatie)

- Samenwerking met het onderwijs, hoe organiseer je dat 2 kanten op effectief en efficiënt? Staat 12 maart op de agenda.
- Beschikbare middelen verduurzaming accommodaties, hoe zo zinvol mogelijk te besteden vanuit brede blik. Is een sessie op 26 maart.
- Vanuit Meierijers wordt t.z.t. een vraagstuk rondom minder validen ingebracht.
- Hoe om te gaan met schaarste in voorzieningen (uit ronde 1 koplopersbijeenkomsten)